



**HERMANSSON & CO**

## **Policy för jämställdhet och mångfald**

Som en av marknadens ledande vin- och spritimportörer är det självklart för oss att ta ansvar för såväl människa som miljö och vi arbetar kontinuerligt för att utveckla vårt hållbarhetsarbete. Ett led i detta är våra strategier för jämställdhet och mångfald – såväl i organisationen som gentemot marknaden.

Vi vet att ett inkluderande förhållningssätt är en viktig nyckel till ökad affärs- och verksamhetsnytta och att jämställdhet och mångfald tillför många kvaliteter till vår verksamhet.

Vi vet att en organisation präglad av jämställdhet och mångfald bidrar till ett professionellt bemötande som skapar trygghet och trovärdighet hos medarbetare, arbetssökande, kunder och leverantörer. Jag är helt övertygad om att vår verksamhet blir ännu bättre och mer genomtänkt när vi aktivt använder oss av den mångfald av erfarenheter som företagets medarbetare är bärare av.

Med samma noggrannhet och varsamhet som vi arbetar med våra drycker, vill vi också hantera vår värdegrund som en självklar del av vårt hållbarhetsarbete.

Hermansson & Co ska vara en arbetsplats som alla kan känna stolthet över och vi ska även i framtiden vara ett attraktivt alternativ när personer med olika erfarenheter och bakgrund väljer arbetsgivare.

Josef Ståläng

VD, Hermansson & Co AB

Uppdaterad 12 feb 2016